

○上天草市病院事業非常勤職員取扱要綱

制定 平成28年3月11日病院事業管理者決裁

上天草市病院事業非常勤職員取扱要綱

(目的)

第1条 この要綱は、上天草市病院事業において勤務する非常勤職員（以下「非常勤職員」という。）の任用、報酬、勤務時間、休暇その他の身分取扱いに関し必要な事項を定めることを目的とする。

(定義)

第2条 この要綱において「非常勤職員」とは、勤務時間が1週間当たり30時間で定められ任用される者をいう。

(任用方法)

第3条 非常勤職員は、選考により任用する。

(任用手続)

第4条 上天草市病院事業管理者（以下「管理者」という。）は、任用を決定した場合は、非常勤職員任用通知書（様式第1号）及び労働条件通知書（様式第2号）を交付するものとする。

(任用期間等)

第5条 非常勤職員の任用期間は、1年以内とする。ただし、管理者が特に必要があると認めるときは、非常勤職員の任用を、1年を超えない期間で更新することができる。

2 同一人を引き続き任用する場合は、初回任用初日から5年を超えることができないものとする。

(解職)

第6条 管理者は、非常勤職員が次のいずれかに該当する場合は、任用期間中であつても解職することができる。

(1) 勤務実績が著しく不良な場合

(2) 心身の故障のため、職務の遂行に支障があり、又はこれに堪えない場合

(3) 職の改廃又は予算の減少により廃職又は過員を生じた場合

(4) 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があつた場合

(5) 前各号に規定する場合のほか、その職に必要な適格性を欠く場合
(年次有給休暇)

第7条 非常勤職員に対して、管理者が別に定める基準に基づき、年次有給休暇を付与する。

2 前項の年次有給休暇は、1日又は1時間を単位として付与する。
(年次有給休暇以外の休暇)

第8条 非常勤職員に対して、別表第1に定める年次有給休暇以外の休暇を付与する。

2 前項の年次有給休暇以外の休暇は、無給とする。
(旅費)

第9条 非常勤職員が公務のため出張したときは、旅費を支給する。
(報酬)

第10条 非常勤職員の報酬は、職種、職務の内容その他勤務に応じたものとし、管理者が別に定める基準により支給する。

(報酬の減額)

第11条 非常勤職員が勤務を要する時間に勤務しなかった場合は、勤務しない時間1時間につき勤務1時間当たりの報酬額を減額するものとする。

2 非常勤職員の勤務1時間当たりの報酬額は、管理者が別に定める。
(通勤手当)

第12条 非常勤職員の通勤手当の額は、別表第2のとおりとする。
(時間外勤務手当)

第13条 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられた非常勤職員には、正規の勤務時間を超えて勤務した全時間に対して、管理者が別に定める勤務1時間当たりの報酬の額に100分の125(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の150)を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。

(休日勤務手当)

第14条 休日に勤務を命ぜられた非常勤職員には、その勤務した全時間に対して、管理者が別に定める勤務1時間当たりの報酬の額に100分の135(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100

分の160) を乗じて得た額を休日勤務手当として支給する。

(報酬等の支給日)

第15条 非常勤職員の報酬、時間外勤務手当、休日勤務手当及び通勤手当は、当該月の分を翌月10日に支給する。ただし、その日が日曜日、土曜日又は国民の祝日に関する法律(昭和23年法律第178号)に規定する休日(以下「祝日法による休日」という。)に当たるときは、その日前においてその日に最も近い日曜日、土曜日又は祝日法による休日でない日に支給する。

(社会保険等)

第16条 非常勤職員の社会保険等の適用については、健康保険法(大正11年法律第70号)、厚生年金保険法(昭和29年法律第115号)、雇用保険法(昭和49年法律第116号)及び介護保険法(平成9年法律第123号)の定めるところによる。

(公務災害補償)

第17条 非常勤職員の公務上の災害及び通勤による災害に対する補償については、労働者災害補償保険法(昭和22年法律第50号)の定めるところによる。

(雑則)

第18条 この要綱に定めるもののほか、必要な事項は、管理者が別に定める。

附 則

この要綱は、平成28年4月1日から施行する。

様式第1号（第4条関係）

非 常 勤 職 員 任 用 通 知 書	
(被任用者氏名)	
(発令事項) 上天草市病院事業非常勤職員取扱要綱に基づき次のとおり任用します。	
(職 名)	
(所属場所及び勤務場所)	
(報酬額)	月額・日額 円
(任用期間)	年 月 日から 年 月 日までとする
(発令年月日)	年 月 日
(任命権者)	上天草市病院事業管理者 印

様式第2号（第4条関係）

労働条件通知書

年 月 日

_____様

上天草市病院事業管理者

- 1 所 属
- 2 勤務場所
- 3 勤務内容
- 4 任用期間 年 月 日～ 年 月 日
（任用更新の有無・・・・・・・・）
- 5 勤務時間等
- 6 休 日
- 7 時間外の勤務
- 8 休日勤務
- 9 報 酬
- 10 報酬の支給日
- 11 賞 与
- 12 昇 給
- 13 退職手当
- 14 有給休暇
- 15 社会保険の適用
- 16 雇用保険等の適用
- 17 その他留意事項

次に該当する場合は、解雇することがあります。

- （1） 勤務実績が著しく不良な場合
- （2） 心身の故障のため、職務の遂行に支障があり、又はこれに堪えない場合
- （3） 職の改廃又は予算の減少により廃職又は過員を生じた場合
- （4） 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合
- （5） 前各号に規定する場合のほか、その職に必要な適格性を欠く場合

別表第1（第8条関係）

項	事由	期間
1	職員が選挙権その他公民としての権利を行使する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき。	必要と認められる期間
2	職員が裁判員、証人、鑑定人、参考人等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他官公署へ出頭する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき。	必要と認められる期間
3	職員が骨髄移植のための骨髄液の提供希望者としてその登録を実施するものに対して登録の申出を行い、又は骨髄移植のため配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に骨髄液を提供する場合で、当該申出又は提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しないことがやむを得ないと認められるとき。	必要と認められる期間
4	<p>職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで次に掲げる社会に貢献する活動（専ら親族に対する支援となる活動を除く。）を行う場合で、その勤務しないことが相当であると認められるとき。</p> <p>ア 地震、暴風雨、噴火等により相当規模の災害が発生した被災地又はその周辺の地域における生活関連物資の配布その他の被災者を支援する活動</p> <p>イ 身体障害者支援施設、特別養護老人ホームその他の主として身体上若しくは精神上の障害がある者又は負傷し、若しくは疾病にかかった者に対して必要な措置</p>	一の年において5日の範囲内の期間

	を講ずることを目的とする施設であって 管理者が定めるものにおける活動	
5	職員が結婚する場合で、結婚式、旅行その他の結婚に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき。	管理者が定める期間内における連続する5日の範囲内の期間
6	妊娠中の女性職員が母子保健法(昭和40年法律第141号)第10条に規定する保健指導又は同法第13条に規定する健康診査を受けるため請求した場合	妊娠23週(1月は28日として計算する)までは4週間に1回、妊娠24週から35週までは2週間に1回、妊娠36週から分娩までは1週間に1回、分娩後1年まではその間に1回(医師等の特別の指示があった場合には、いずれの期間についてもその指示された回数)とし、そのつど必要と認められる期間
7	女性職員が8週間(多胎妊娠の場合にあつては14週間)以内に出産する予定である場合	出産の日までの請求した期間
8	女性職員が出産した場合	出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間
9	職員が生後満3年に達しない子を育てる場合	1日2回各々60分。ただし、通勤距離に

		<p>応じ 120 分を上限とする。(男性職員にあっては、その子の当該職員以外の親が当該職員がこの項の休暇を使用しようとする日におけるこの項の休暇(これに相当する休暇を含む。)を承認され、又は労働基準法(昭和 22 年法律第 49 号)第 67 条の規定により同日における育児時間を請求した場合は、1 日 2 回それぞれ 60 分(通勤距離に応じ 120 分を上限とする。)から当該承認又は請求に係る各回ごとの期間を差し引いた期間を超えない期間)</p>
10	<p>女性職員が生理日の就業が著しく困難である場合</p>	<p>連続する 2 日の範囲内の必要と認められる期間</p>

11	職員の妻（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）が出産する場合で、職員が妻の出産に伴い必要と認められる入院の付添い等のため勤務しないことが相当であると認められるとき。	職員の妻が出産するため病院に入院する等の日から当該出産の日後 2 週間を経過するまでの間における 2 日の範囲内の期間
12	職員の妻が出産する場合であってその出産予定日の 8 週間（多胎妊娠の場合にあっては、14 週間）前の日から当該出産の日後 8 週間を経過する日までの期間にある場合において、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子（妻の子を含む。）を養育する職員が、これらの子の養育のために勤務しないことが相当であると認められるとき。	当該期間内において、5 日の範囲内の期間
13	中学校就学の始期に達するまでの子（配偶者の子を含む。以下この項において同じ。）を養育する職員が、その子の看護（負傷し、若しくは疾病にかかったその子の世話又は疾病の予防を図るために必要なものとして別に定めるその子の世話を行うことをいう。）のため勤務しないことが相当と認められる場合	一の年において子 1 人につき 5 日（その養育する中学校就学の始期に達するまでの子が 2 人以上の場合にあっては 10 日）の範囲内の期間
14	職員の親族が死亡した場合で、職員が葬儀、服喪その他の親族の死亡に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき。	上天草市病院企業職員就業規程別表第 2 に規定する範囲内の期間
15	職員が父母の追悼のための特別な行事（父	1 日の範囲内の期間

	母の死亡後管理者の定める年数内に行われるものに限る。) のため勤務しないことが相当であると認められる場合	
16	地震、水害、火災その他の災害により職員の現住居が滅失し、又は損壊した場合で、職員が当該住居の復旧作業等のため勤務しないことが相当であると認められる場合	原則として連続する7日の範囲内の期間
17	地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等により出勤することが著しく困難であると認められる場合	必要と認められる期間
18	地震、水害、火災その他の災害時において、職員が退勤途上における身体の危険を回避するため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合	必要と認められる期間
19	妊娠中の女性職員が妊娠障害のため勤務することが困難である場合	14日を超えない範囲内でそのつど必要と認める期間
20	赴任のため勤務につけない場合	そのつど必要と認める時間
21	第31条第1項に規定する日常生活を営むものに障害がある者（以下この項において「要介護者」という。）の介護その他の別に定める世話を行う職員が、当該世話を行うために勤務しないことが相当であると認められる場合	一の年において5日（要介護者が2人以上の場合にあっては、10日）の範囲内の期間
22	前各項に掲げるもののほか、管理者が特に必要と認める場合	その都度必要と認める期間

別表第2（第12条関係）

	通勤手当の額
龍ヶ岳町	0円
姫戸町	2,000円
松島町	4,000円
大矢野町	6,000円